

Registro Generale n. 1154/2023

pubblicata il 20/06/2023

Reg. del Settore n. 92 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Liquidazione indennità per Specifiche Responsabilità al personale avente diritto. Anno 2022

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1154/2023

pubblicata il 20/06/2023

Reg. del Settore n. 92 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

DOTT.SSA VERONICA GALLO

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Liquidazione indennità per Specifiche Responsabilità al personale avente diritto.
Anno 2022

Il Direttore di Settore

-Visto l'art. 70 - *quinquies*, del C.C.N.L. del 21/05/2018-comparto Regioni e Autonomie Locali, che prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;

-Richiamato l'art. 7 comma 4 lettera f) del C.C.N.L. del 21/05/2018 secondo cui i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 sono oggetto di contrattazione integrativa;

-Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 dell'11/10/2019 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – *Parte Giuridica e Parte Economica*";

-Considerato che il suddetto C.C.D.I., regolarmente sottoscritto in data 21/10/2019, disciplina all'art. 20 i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C e B, in particolare :

o l'art. 20 comma 3 secondo cui "*L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva deve essere in forma scritta, adeguatamente motivato, e per un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare*";

o l'art. 20, comma 9, CCDI 2019/2021 secondo cui "*è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi*";

o l'art. 20 comma 10 secondo cui *al personale formalmente incaricato a svolgere le funzioni di economo viene erogata nella misura fissa un'indennità di 2.000,00 euro annui lordi*;

-Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 11/07/2022 "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente- *Parte Economica Anno 2022*";

-Considerato altresì che per l'anno 2022 le Specifiche Responsabilità sono state assegnate dai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.), previo esperimento delle procedure negoziali previste dal CCNL vigente;

- Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022 concernente la Costituzione in via provvisoria del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 CCNL Comparto Funzioni

Locali 21 Maggio 2018;

- Atteso che i Dirigenti dell'Ente, mediante provvedimento dirigenziale, hanno attribuito ai dipendenti interessati il predetto istituto contrattuale per l'anno solare 2022;

- Che sulla base delle predette determinazioni dirigenziali adottate da ogni Dirigente di Settore e Staff, l'ufficio preposto, ha stilato gli elenchi di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante;

-Considerato che il Dirigente dei Settori 13 e 15 con nota prot. 1178-1174 del 30/03/2023 ha trasmesso l'elenco del personale avente titolo all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità per l'anno 2022 sulla base degli incarichi già conferiti negli anni precedenti, in quanto negli stessi atti viene specificato che l'incarico si intende attribuito fino ad espressa determinazione e/o revoca anticipata;

- Considerato che le risorse previste dal C.C.D.I. sottoscritto in data 29/07/2022, per l'anno 2022 sono pari ad euro 210.000,00 per i dipendenti comunali ad eccezione della Polizia Municipale il cui fondo è destinato dal predetto C.C.D.I.;

-Visto il C.C.D.I. parte economica Anno 2022, con il quale è stato concordato il criterio di quantificazione delle somme secondo quanto stabilito ai sensi dell'Art. 20 – C.C.D.I. 2019/2021;

- Precisato che l'importo annuale è stato determinato in euro 3.000,00 per la categoria D grado A, euro 2.800,00 per la categoria D grado B, euro 2.500,00 per la categoria C grado A, euro 2.300,00 per la categoria C grado B, euro 2.000,00 per la categoria B, con previsione di riproporzionamento dei suddetti valori annuali in caso di incapienza delle risorse complessivamente destinate a finanziare l'istituto in parola;

- Precisato altresì, che la corresponsione dell'indennità spettante anno 2022 è preceduta dalla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti assegnati ed è stata rapportata alla durata dell'incarico e proporzionata ai mesi di *effettivo servizio prestato* - ai sensi dell'Art. 20, comma 9, CCDI 2019/2021 secondo cui "*è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi*"- salvo il periodo di ferie ed i congedi di maternità/paternità obbligatoria, nonché gli eventuali altri indicati espressamente dalla legislazione e dai contratti nazionali vigenti;

- Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover procedere, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, alla liquidazione dell'indennità per Specifiche Responsabilità maturata dal personale nel corso dell'annualità 2022;

-Considerato che è stata regolarmente impegnata la somma necessaria per la liquidazione dell'indennità per come specificato nel determinato nell'ambito degli stanziamenti del bilancio previsionale 2022/2024 ai capitoli di spesa 221 (fondo risorse decentrate del personale del Comparto), 222 (Oneri riflessi) e 223 (Irap) esercizio 2022 giusta Determinazione Dirigenziale n. 367 del 17.03.2022;

-Precisato altresì, che il pagamento dell'indennità spettante anno 2022 verrà effettuato agli aventi diritti in una o più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;

-Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 18/10/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024;

-Tanto premesso

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- di liquidare, per come previsto dall'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C e B, le spettanze dovute, per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità, per l'anno 2022 per come risulta dall'elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non pubblicato;
- di precisare che, sulla base delle determinazioni dirigenziali adottate da ogni Dirigente di Settore e Staff, l'ufficio preposto, ha stilato gli elenchi di liquidazione per gli aventi diritto, con l'indicazione dell'importo spettante a ciascun dipendente interessato;
- di precisare altresì, che il pagamento dell'indennità spettante anno 2022 verrà effettuato agli aventi diritti in una o più soluzioni in relazione alla disponibilità di cassa;
- di imputare la somma complessiva di **€ 277.815,31** relativa all'indennità per Specifiche Responsabilità, per l'annualità 2022, per come segue:

➤ **€ 209.988,90** per oneri diretti (Specifiche Responsabilità), sul capitolo n. 221/0 IM n. 3658 Bilancio 2022;

➤ **€ 49.977,36** per oneri riflessi sul capitolo n. 222/0 IM n. 3657 Bilancio 2022;

➤ **€ 17.849,06** per IRAP sul capitolo n. 223/0 IM n. 3656 Bilancio 2022;

-di inviare copia on-line del presente atto, agli uffici interessati ed alla R.S.U. per quanto di rispettiva competenza e/o per conoscenza.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - Elenco beneficiari

2 - File PDF NON PUBBLICATO - Nota prot. 1178-1174 Dirigente Settori 13-15

3 - File PDF NON PUBBLICATO - allegato nota prot. 1178-1174

Il Direttore di Settore

Cosenza 13/06/2023

Matilde Fittante

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Cosenza 15/06/2023

Giuseppe Bruno