

Registro Generale n. 1075/2023

pubblicata il 07/06/2023

Reg. del Settore n. 82 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: Assunzione in quota d'obbligo di categoria protetta ai sensi della legge 69/99, articolo 18, comma 2: nomina commissione.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1075/2023

pubblicata il 07/06/2023

Reg. del Settore n. 82 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Assunzione in quota d'obbligo di categoria protetta ai sensi della legge 69/99, articolo 18, comma 2: nomina commissione.

Il Direttore di Settore

VISTO l'articolo 18, comma 2, della legge 68/99 e successive modificazioni ed integrazioni che attribuisce una quota di riserva alle categorie protette (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per cause di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero a causa dell'aggravarsi dell'invalidità riportate per tali cause e soggetti equiparati nonché profughi italiani rimpatriati e vittime del terrorismo), per i datori di lavoro pubblici tramite avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico tra gli iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dell'ambito provinciale di competenza;

RICHIAMATE le deliberazioni n. 103/2022 e n. 152/2022, con le quali la Giunta comunale ha, rispettivamente, approvato e aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 e il Piano delle assunzioni dell'anno 2022 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione in quota d'obbligo di n. 2 esecutori tecnici di cui n. 1 profilo esecutore dei servizi cimiteriali / custode ex categoria B1 e n. 1 profilo autista ex categoria B1 (oggi Area degli Operatori Esperti CCNL del 16/11/2022) a tempo pieno e indeterminato ex Legge n. 68/99;

PRESO ATTO della richiesta inoltrata a mezzo pec alla regione Calabria – Centro per l'Impiego di Cosenza - Servizio Collocamento Mirato – in data 7/12/2022 prot. n. 100975 con la quale il Comune di Cosenza ha richiesto l'avviamento a selezione delle suddette figure professionali;

DATO ATTO che con successiva nota pec del 2 febbraio 2023 prot. n. 563 (id pec 742180/2023), questo Ente ha comunicato che, in base alle risultanze del prospetto informativo relativo all'anno 2022, la scopertura in quota d'obbligo si riduceva a n. 1 posto e chiedeva l'avviamento per il profilo di "esecutore dei servizi cimiteriali/custode" a tempo pieno e indeterminato appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 L. n. 68/99;

TENUTO CONTO che la Regione Calabria – Centro Impiego di Cosenza, a seguito della comunicazione di cui al punto precedente, ha:

- adottato il decreto dirigenziale n. 1106 del 26/01/2023 (registro dei decreti Dipartimento Lavoro e Welfare – Settore 04) avente ad oggetto: "Avviamento mediante chiamata diretta con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale "Esecutore dei servizi cimiteriali – custode" cat. B presso il comune di Cosenza", approvando contestualmente l'avviso pubblico e lo schema di domanda di partecipazione;
- pubblicato il predetto avviso sul portale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare - dal 10 al 23 marzo 2023
- approvato con decreto dirigenziale n. 6008 del 28/04/2023 (registro dei decreti Dipartimento Lavoro e Welfare – Settore 04) la graduatoria provvisoria dell'avviamento in parola;
- approvato con decreto dirigenziale n. 6662 del 16/05/2023 (registro dei decreti Dipartimento Lavoro e Welfare – Settore 04) la graduatoria definitiva dell'avviamento in parola pubblicata sul portale istituzionale in data 17/5/2023;

VISTA la nota pec del 19/5/2023 prot. n. 227296 della Regione Calabria Dipartimento Lavoro e Welfare – Settore 04, Certificato di avviamento n. 84/VOL/5, acquisita al prot. del Comune di Cosenza con n. 38534 del 22/5/2023, con la quale è stato indicato il nominativo del lavoratore avviato a selezione;

TENUTO CONTO che al Comune di Cosenza compete la convocazione del lavoratore avviato per l'espletamento della prova di idoneità da effettuarsi entro 45 giorni dall'avviamento a selezione, come precisato nelle Linee Guida per la gestione del Collocamento Mirato della Regione Calabria, approvate con D.D. n. 3873 del 20/03/2023;

RITENUTO necessario nominare la Commissione giudicatrice per la prova di idoneità finalizzata a verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni tipiche del profilo oggetto della selezione con le modalità previste dall'avviso pubblico;

VISTA la legge n. 125/91 in materia di pari opportunità e l'articolo 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni che dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e) dello stesso decreto;

VISTO l'articolo 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

TENUTO CONTO delle professionalità presenti all'interno del Comune di Cosenza e ritenuto, per il curriculum professionale e l'esperienza lavorativa maturata, nominare la commissione nella seguente composizione:

- Avv. Matilde Fittante, dirigente comunale - Presidente;
- Dott.ssa Isa Napoli, funzionario EQ (Posizione Organizzativa) Gestione Giuridica del Personale ex categoria D - Componente;
- Ing. Eugenio Condino, funzionario EQ (Posizione Organizzativa) "Edilizia" ex categoria D - Componente;
- Dott.ssa Laura Rufino, funzionario ex categoria D - Segretario;

RICHIAMATO l'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo n. 165/01, il quale stabilisce che il trattamento economico dei dirigenti "remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'Amministrazione presso la quale prestano servizio o su designazione della stessa";

TENUTO CONTO, altresì, che anche il trattamento economico del titolare di incarico di Elevata Qualificazione remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti;

VERIFICATO che le funzioni di segretario della commissione in esame non rientrano tra le specifiche mansioni di ufficio;

RICHIAMATO l'articolo 53 del decreto legislativo n. 165/01, il quale stabilisce che l'incarico al dipendente per l'espletamento delle funzioni di segretario rientra tra gli incarichi "intuitu personae" con conseguente spettanza del relativo compenso, fermo restando che l'incarico deve essere svolto al di fuori dell'orario di lavoro;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto "Funzioni Locali";

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo n. 196/2003 recante codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

- di provvedere alla nomina della commissione per la prova idoneità relativa alla procedura di avviamento per chiamata diretta ai sensi della legge 68/99 riservata ad un soggetto appartenente alla categorie protette, di cui all'articolo 18, comma 2, della citata legge, di categoria B, posizione economica B1, profilo professionale esecutore dei servizi cimiteriali / custode ex categoria B1, in prova, a tempo pieno e indeterminato nel ruolo organico del Comune di Cosenza nella seguente composizione:

1. Avv. Matilde Fittante, dirigente comunale - Presidente;
2. Dott.ssa Isa Napoli, funzionario EQ (Posizione Organizzativa) Gestione Giuridica del Personale ex categoria D - Componente;
3. Ing. Eugenio Condino, funzionario EQ (Posizione Organizzativa) "Edilizia" ex categoria D - Componente;
4. Dott.ssa Laura Rufino, funzionario ex categoria D - Segretario;

- di fissare, nel rispetto della normativa vigente, i compensi erogabili a favore del segretario della commissione, qualora le riunioni della commissione avvengano fuori orario di lavoro, secondo le vigenti tariffe orarie del lavoro straordinario;

- di dare atto che allo stato la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

- Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio e su Amministrazione trasparente nella sotto sezione "bandi di concorso".

.

Nessun Allegato

Cosenza 06/06/2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante
