

Registro Generale n. 1068/2023

pubblicata il 06/06/2023

Reg. del Settore n. 77 / 2023



# CITTA' DI COSENZA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.  
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

---

**Oggetto:** Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Approvazione graduatoria provvisoria.

# CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1068/2023

pubblicata il 06/06/2023

Reg. del Settore n. 77 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.  
RICERCA POL. TRASP. PART.**

---

**DOTT.SSA ISA NAPOLI**

**Il Responsabile del Procedimento**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

Progressione Economica Orizzontale anno 2021. Approvazione graduatoria provvisoria.

**Il Direttore di Settore**

### **Premesso che:**

- l'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede per i dipendenti lo sviluppo all'interno di ciascuna categoria di una progressione economica che si realizza nel limite delle risorse, stabili, disponibili a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004;
- il CCNL 2016/2018 delle Funzioni Locali ha introdotto una ulteriore fascia economica per tutte le categorie del comparto;
- il suddetto CCNL prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del CCNL 1/4/99 per le finalità e nel rispetto della disciplina prevista dall'art.17 del CCNL 1/4/99;
- l'Organismo abilitato alla contrattazione decentrata è la Delegazione Trattante regolarmente costituita presso il Comune di Cosenza con Deliberazione di Giunta Municipale n° 119 del 6/07/2018;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 120 del 11/10/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica;

### **Considerato che:**

- per l'anno 2021, in data 28/12/2021, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti e autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla giunta comunale con delibera n. 127/21, è stato sottoscritto il CCDI - parte economica - dell'anno 2021;
- nella distribuzione delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2021 sono state destinate € 70.000,00 per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale, con previsione di effettuare la selezione dei dipendenti per categoria giuridica con attribuzione del riconoscimento dell'istituto nel limite del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione medesima;

**Accertato** che l'art 16 del vigente CCDI prevede che la progressione economica è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

**Vista** la scheda PEO da utilizzare per l'anno 2021, approvata in sede di delegazione trattante;

**Precisato che:**

- ai fini del conteggio dell'anzianità di servizio si considerano gli anni prestati presso il Comune di Cosenza;
- in caso di mobilità tra Enti e in continuità del rapporto di lavoro i periodi di servizio vengono cumulati;

**Precisato** che il CCDI vigente, all'art. 16 "criteri per il passaggio all'interno delle categorie" prevede che l'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria;

**Considerato** che la valutazione è di esclusiva competenza dei Dirigenti dei singoli Settori e/o Staff ed è stata effettuata mediante la compilazione della predetta scheda di valutazione individuale (SIV) nella quale è indicato il punteggio totale di valutazione;

**Atteso che:**

- i Dirigenti interessati hanno trasmesso al settore Personale copia delle schede di valutazione in cui è indicato il punteggio totale di valutazione individuale di ogni singolo dipendente avente diritto a partecipare alla selezione;
- nei casi in cui si sono verificate situazioni di ex aequo è stato applicato il criterio di preferenza di cui alla L. 191/98 (minore età anagrafica);
- il Settore Personale nel rispetto di quanto sopra esposto e ai sensi del vigente CCDI, ha predisposto apposita graduatoria provvisoria, da pubblicare all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, con una previsione limitata al 50% del personale interessato, fatto salvo l'arrotondamento per eccesso all'unità superiore nel caso in cui la media dei dipendenti ammessi alla procedura determinasse frazioni pari o superiori a 0,50, sempre nel limite delle risorse destinate a tale istituto dalla contrattazione decentrata ;

**Richiamato** inoltre l'art. 16 del contratto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018 e in particolare i seguenti commi " *2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.; 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi; 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 2019/2021 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*"

**Ritenuto** dover procedere all'approvazione delle graduatorie provvisorie predisposte per singola categoria giuridica della PEO dell'anno 2021 come da prospetti allegati;

**Vista** la vigente normativa contrattuale in materia;

**Visto** il CCDI vigente e l'accordo (parte economica) sottoscritto per l'anno 2021;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;  
VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;  
VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

## DETERMINA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende riportato e trascritto;

- Di approvare le graduatorie provvisorie delle progressioni economiche orizzontali relative alle categorie giuridiche A, B, C, D, per l'anno 2021 che si allegano e formano parte integrante del presente provvedimento;
- Di precisare che la progressione economica orizzontale per l'anno 2021 – decorrenza dal 1° gennaio 2021 – spetterà agli aventi diritto per come previsto dall'art 16 del CCNL 2016/2018 nei limiti delle somme stabilite per una percentuale del 50 % dei dipendenti per ciascuna categoria (con arrotondamento per eccesso nel caso in cui si determinino frazioni pari o superiori a 0,50) per come riportato negli elenchi allegati che formano parte integrante del presente provvedimento;
- Di precisare che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa;
- Di dare atto che avverso le graduatorie allegate può essere presentato ricorso motivato da parte dei dipendenti interessati entro e non oltre il settimo giorno successivo a quello della pubblicazione della graduatoria provvisoria, sull'Albo Pretorio online e su Amministrazione Trasparenza sottosezione Avvisi;
- Di precisare che lo stesso deve essere trasmesso unicamente a mezzo posta elettronica da inviare all'indirizzo pec: [comunedicosenza@superpec.eu](mailto:comunedicosenza@superpec.eu) – Settore Personale e che non saranno presi in considerazione i ricorsi pervenuti in forma diversa da quella prescritta o pervenuti oltre il termine di scadenza;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune;
- Di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di competenza e alla RSU per doverosa conoscenza e informazione.

.

### ELENCO ALLEGATI

- 1 - File PDF Allegato - CAT. A
- 2 - File PDF Allegato - CAT. B
- 3 - File PDF Allegato - CAT. C
- 4 - File PDF Allegato - CAT. D
- 5 - File PDF NON PUBBLICATO - GRADUATORIA GENERALE

Il Direttore di Settore

Cosenza 31/05/2023

Matilde Fittante

---