

Registro Generale n. 1046/2023

pubblicata il 01/06/2023

Reg. del Settore n. 69 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 2
COMMA 12 LEGGE 335/1995 E ART. 55 OCTIES D. LGS. N. 165/2001 E
SMI DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
"OMISSIS " - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI MANCATO PREAVVISO.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1046/2023

pubblicata il 01/06/2023

Reg. del Settore n. 69 / 2023

**Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.**

Matilde Fittante

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 12 LEGGE 335/1995 E ART. 55 OCTIES D. LGS. N. 165/2001 E SMI DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO "OMISSIS " - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI MANCATO PREAVVISO.

Il Direttore di Settore

PREMESSO CHE

- il dipendente dell'Ente ex Cat.C6 di cui all'atto allegato e non pubblicato, con istanza del 03.09.2021 c.id. 2405, ha chiesto di essere sottoposto a visita medica per la dispensa dal servizio a causa delle proprie condizioni di salute, ai sensi della Legge 335/1995, art.2 – Comma 12;
- a seguito della sua infermità, non dipendente da causa di servizio, con nota c.id. 2981 e Id pec. 616172 del 26.10.2021, è stata fatta richiesta, ai sensi della Legge 335/1995, art. 2 – Comma 12, di sottoporre il dipendente a visita medico-collegiale al fine di essere dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro;
VISTO che, la Commissione Medica di verifica di Catanzaro, si è espressa sullo stato di salute del dipendente, il 24.01.2022 con verbale n. 13076, ha comunicato il seguente giudizio Medico Legale:

“NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 D.lgs 165/2001) e a proficuo lavoro (ai sensi dell'art. 13, comma 1 – Legge 8 agosto 1991, n. 274); Sussiste l'assoluta e PERMANENTE impossibilità a svolgere qualsiasi ATTIVITA' LAVORATIVA (art.2 comma 12 della L.335/95); La menomazione complessiva che determina l'inabilità è ascrivibile alla 1^ CATEGORIA tabella A annessa al DPR 834/81; Revisione del giudizio di Inabilità tra due (2) anni – data verbale”;

DATO ATTO che il verbale n. 13076 del 24.01.2022 della Commissione Medica di Verifica di Catanzaro è stato acquisito dal Settore Personale del Comune di Cosenza in data 15.02.2022 - c.id. 580/2022 e notificato al dipendente in pari data;

DATO ATTO che, conseguentemente, si è reso necessario procedere alla risoluzione del rapporto

di lavoro con il dipendente sopra identificato per accertata inidoneità permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica con effetto dal 017/03/2022 (ultimo giorno di servizio 28/02/2022), giusta determinazione dirigenziale RG n. 276/2022;

CONSIDERATO che

- il dipendente in parola ha chiesto la liquidazione dell'indennità di mancato preavviso con nota pec del 5/12/2022;

- con successive note pec inviate dal legale di fiducia, ed acquisite al prot. gen. del Comune di Cosenza con i nn. 20352/2023 e 25583/2023, è stata reiterata la richiesta di pagamento dell'indennità in parola;

DATO ATTO che l'ufficio personale, previo approfondimento normativo e confronto con l'Avvocatura comunale, anche alla luce del recente orientamento applicativo dell'Aran AFL64a ha riscontrato, con esito positivo, la nota sopra citata prot. n. 20352/2023;

DATO ATTO, altresì, dell'evidente impossibilità di rispettare i termini di preavviso lavorato a causa delle condizioni di salute del dipendente impossibilitato a portare a termine la prestazione lavorativa;

RITENUTO, dunque, di dover provvedere alla corresponsione al dipendente interessato dell'indennità di mancato preavviso, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 9 del CCNL 9 maggio 2006, pari a quattro mensilità, in quanto trattasi di dipendente con anzianità di servizio superiore a dieci anni

RICHIAMATO l'art. 12, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006, il quale prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva (per mancato preavviso) è da calcolarsi computando: a) la retribuzione di cui all'art. 10 – c. 2 – lett. C; b) l'assegno nucleo familiare (se dovuto); c) il rateo di tredicesima mensilità; d) l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22 gennaio 2004; e) le voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro di cui all'art. 49 del CCNL 14 settembre 2000;

VISTI i conteggi predisposti dal competente Ufficio Stipendi, dai quali risulta che l'importo dovuto a titolo di indennità sostitutiva del preavviso al dipendente ... omissis ..., con profilo di "Istruttore Amministrativo" a tempo pieno inquadrato nella ex categoria C, posizione economica C6, è di Euro 8.944,78 (oltre € 2.128,86 per oneria carico Ente ed € 760,31 per Irap) come da tabelh agli atti della presente determinazione;

Visti i CCNL vigenti del Comparto delle Funzioni Locali;

Vista la deliberazione di CC n. 31/2022 avente ad oggetto: "Approvazione del Documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2022/2024. Salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art.193 del D.lgs. n. 267/00.";

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis* comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

PRECISATO, ai fini e per gli effetti dell'**art. 184, commi 3 e 4**, del d.lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta liquidazione di spesa e, pertanto, viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario dell'Ente;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa:

1. di prendere atto del verbale di accertamento medico legale collegiale redatto dalla Commissione Medica di Verifica di Catanzaro che ha dichiarato il dipendente a tempo indeterminato e pieno ... omissis ..., Istruttore amministrativo ex cat. C6 *“NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 D.lgs 165/2001) e a proficuo lavoro (ai sensi dell’art. 13, comma 1 – Legge 8 agosto 1991, n. 274); Sussiste l’assoluta e PERMANENTE impossibilità a svolgere qualsiasi ATTIVITA’ LAVORATIVA (art.2 comma 12 della L.335/95)... ”*;
2. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente in parola le cui generalità sono riportate per motivi di privacy nel prospetto allegato alla presente determinazione, collocato a riposo per le motivazioni sopra specificate con decorrenza dal 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio: 28/02/2022), giusta determinazione dirigenziale RG n. 276/2022;
3. di liquidare e pagare la somma di Euro 8.944,78 (oltre € 2.128,86 per oneri a carico Ente ed € 760,31 per Irap) al dipendente omissis a titolo di indennità sostitutiva del preavviso;
4. di dare atto che la spesa lorda comprensiva di oneri riflessi e Irap, riportata in conto residui viene imputata come segue:
 - Euro 8.944,78 sul Cap. 210/0 *“Stipendi e altri assegni al personale del comparto - del bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 Competenza 2022 – impegno n.3258/2022;*
 - Euro 2.128,86 sul Cap. 220/0 *“Oneri previdenziali e assistenziali a carico del comune”*
- impegno n. 3457/2022;
 - Euro 760,31 sul Cap.806/0 *“Irap personale”* – impegno n. 3528/2022;
5. di corrispondere l’importo dovuto tramite bonifico bancario sull’Iban comunicato dall’ex dipendente;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza;
7. Del presente atto verrà data comunicazione oltre che all’interessato agli uffici stipendi e pensioni per gli adempimenti consequenziali
8. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell’Albo pretorio on line dell’Ente ai sensi

dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e succ. modificazioni.

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - DATI ANAGRAFICI

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante

Cosenza 25/05/2023

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole.-

Il Direttore del Settore 13 - PROGRAMMAZIONE
E RISORSE FINANZIARI

Francesco Giovinazzo

Cosenza 29/05/2023
