

Registro Generale n. 1004/2023

pubblicata il 29/05/2023

Reg. del Settore n. 70 / 2023



CITTA' DI COSENZA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST.
UNIVER. RICERCA POL. TRASP. PART.

Oggetto: CONCESSIONE DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MOTIVI PERSONALI ALLA DIPENDENTE " OMISSIS", MATRICOLA 8067, AI SENSI DELL'ART. 39 CCNL 21.05.2018 - PERIODO DAL 1/06/2023 AL 30/09/2023.

CITTA' DI COSENZA

Registro Generale n. 1004/2023pubblicata il 29/05/2023Reg. del Settore n. 70 / 2023

Settore 1 - PERSONALE CONTR.GEST. EFF.AMMINIST. UNIVER.
RICERCA POL. TRASP. PART.

DOTT.SSA ISA NAPOLI

Il Responsabile del Procedimento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto:

CONCESSIONE DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MOTIVI PERSONALI ALLA DIPENDENTE " OMISSIS", MATRICOLA 8067, AI SENSI DELL'ART. 39 CCNL 21.05.2018 - PERIODO DAL 1/06/2023 AL 30/09/2023.

Il Direttore di Settore

Vista la nota prot.n.1460 del 27/04/2023, con la quale la dipendente a tempo indeterminato e part time ... *omissis* ... , matricola 8067, Funzionario assegnato al Settore Welfare chiede, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, un periodo di aspettativa per motivi familiari a decorrere dal 01/06/2023 al 30/09/2023;

Visto l'art.39 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che testualmente recita: comma1: *“Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio; comma 2: “L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente e di relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comporta”; comma 3:“Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia; comma 4: “La presente disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o sulla base di queste, da altre previsioni contrattuali”;*

Dato atto che dall'esame del fascicolo personale, la dipendente in questione non ha fruito di alcun periodo di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;

Richiamato il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi”,

Tenuto conto che il Dirigente del Settore Welfare, ha espresso parere favorevole alla concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali alla dipendente a tempo indeterminato il cui nominativo è riportato nell'allegata scheda a corredo della presente determinazione, a decorrere dal 01/06/2023 fino al 30/09/2023;

Dato atto che il presente provvedimento, comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria e patrimoniale dell'Ente poiché la concessione alla dipendente di un periodo di aspettativa non retribuita porta ricadute anche economiche sulle spese di personale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147/bis del D.Lgs.267/2000 e che le esigenze personali e di famiglia individuabili dalla documentazione acquisita a corredo dell'istanza presentata siano idonee al riconoscimento dell'aspettativa non

retribuita prevista dall'art.39 del CCNL 21.05.2018;

VISTI:

- la deliberazione di C.C. n. 31/2022 avente ad oggetto: "Approvazione del Documento unico di programmazione e del bilancio di previsione 2022/2024. Salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art.193 del D.lgs. n. 267/2000.";

- Il Decreto del Ministero dell'Interno del 19/04/2023 di differimento al 31 maggio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;

Visti:

- il C.C.N.L del Comparto Regioni Funzioni Locali del 21/05/2018 e il CCNL del 16/11/2022;

- il D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto del Comune,

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;

VISTO il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (alleg. 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

RITENUTO di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 147 *bis comma 1* del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1.di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2.di prendere atto della richiesta di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato e parziale ... omissis ..., matricola 8067, Funzionario assegnato al Settore Welfare, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 a decorrere dal 01/06/2023 fino al 30/09/2023 e del parere favorevole, espresso dal Dirigente del Settore di appartenenza;

3.di concedere, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, alla dipendente a tempo indeterminato ... omissis ... Funzionario ex Cat. D (il cui nominativo è riportato nella scheda allegata non pubblicata) per un periodo di aspettativa non retribuita per motivi familiari a decorrere dal 01/06/2023 fino al 30/09/2023;

4.di dare atto che:

- durante il periodo di aspettativa non spetta alcuna retribuzione;

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, la dipendente è tenuta a comunicarlo con tempestività e deve riprendere il servizio;

- il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità (ratei);

- la malattia insorta durante il periodo di aspettativa per motivi personali non interrompe l'aspettativa medesima (anche se dia luogo a ricovero ospedaliero);

- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art.53, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.);

5.di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147/bis del D.Lgs.267/2000;

6.di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata, al Dirigente del Settore Welfare, agli Uffici stipendi, presenze e pensioni per i conseguenti adempimenti;

7. Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza;

.

ELENCO ALLEGATI

1 - File PDF NON PUBBLICATO - richiesta

Cosenza 25/05/2023

Il Direttore di Settore

Matilde Fittante
