



# CITTA' DI COSENZA

## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 101 del 28/07/2022

Oggetto:

Presenza d'atto della Relazione Finale sulla valutazione dei risultati del personale dirigenziale redatta dal Nucleo di Valutazione dei Dirigenti, relativa all'annualità 2019

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di luglio, a partire dalle ore 14.30, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale Virginia Milano, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Francesco Alessandro Caruso:

		Pres.	Ass.
<i>Maria Pia Funaro</i>	<i>V.Sindaco</i>	X	-
<i>Massimiliano Battaglia</i>	<i>Asses.</i>	-	X
<i>Veronica Buffone</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Damiano Cosimo Covelli</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Francesco De Cicco</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Maria Teresa De Marco</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Francesco Giordano</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Giuseppina Rachele Incarnato</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Pasquale Sconosciuto</i>	<i>""</i>	X	-

## LA GIUNTA

**RITENUTA** la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

**Letta ed esaminata** la proposta di deliberazione (n. 60/2022) che si riporta integralmente:

### Settore 1 - PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE - FORMAZIONE LAVORO

-----

Proponente Gianpiero Scaramuzzo (Direttore Settore)

Premesso che il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introduce e stabilisce la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Visto l'art. 10, comma 1, lett. b) del citato D.lgs. n. 150/2009, che prevede, tra l'altro, che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance", validata dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Visto l'art. 42, commi 4, 5 e 6, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Cosenza, i quali prevedono che: comma 4) *"La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; comma 5) I risultati dei sottoprocessi di controllo previsti al comma 1 concorrono alla valutazione dei dirigenti; comma 6) La valutazione dei dirigenti, necessaria per l'attribuzione dell'indennità di risultato, è compiuta da un collegio, denominato nucleo di valutazione dei dirigenti, composto da un presidente e due componenti, de quali almeno uno di genere diverso dagli altri, nominati dal Sindaco tra soggetti esterni all'Ente in possesso di adeguata professionalità ed esperienza."*

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 20 dicembre 2011, con la quale è stato approvato il "Sistema di valutazione delle Posizioni dirigenziali dell'ente", conforme ai principi definiti dal D.lgs 150/2009;

Fatto presente che nella succitata deliberazione della G.c. n. 176/2011 era stato stabilito che i criteri e parametri per la valutazione dei risultati approvati con la stessa «saranno utilizzati per la valutazione dal 2012 in poi sino a nuove e diverse determinazioni»;

Richiamata la deliberazione della G.c. n. 27 del 16/03/2012 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che la G.c., con deliberazione n. 98 del 10.09.2021, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, che recepisce i dettami del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ed è redatto in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica, per la valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Dato atto altresì che con la predetta deliberazione è stato stabilito che la nuova metodologia sarà utilizzata per la misurazione e la valutazione di tutto il personale dell'ente dall'anno 2021 in poi,

sino a nuove e diverse determinazioni, abrogando e disapplicando le precedenti disposizioni incompatibili, difformi e/o ad esso contrarie;

Preso atto pertanto, che ai fini della valutazione dei risultati dei dirigenti dell'anno 2019 sono adottati i criteri e i parametri di cui alla succitata deliberazione della G.c. n. 176/2011;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 30.12.2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, comprendente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance per il triennio 2019/2021 e, conseguentemente sono stati assegnati gli obiettivi strategici ed operativi al personale dirigenziale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 22/12/2020 è stata approvata la relazione finale sulla performance relativa all'annualità 2019 redatta dal Dirigente del Settore Personale - Controllo di Gestione;

Dato atto della validazione della relazione sulla performance anno 2019 da parte del Nucleo di valutazione dei dirigenti (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) in data 01.02.2021;

Considerato che il Nucleo di Valutazione dei Dirigenti del Comune di Cosenza, ha trasmesso la proposta di attività valutativa per l'anno 2019, basata sia sul raggiungimento degli obiettivi di performance di cui alla suddetta relazione, sia sulla valutazione delle altre componenti di cui al citato art. 42 del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi; allegando le singole schede di valutazione del personale dirigenziale (conservate in atti presso il Settore Personale), nonché redigendo, a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l'anno 2019, apposita «Relazione finale», che si allega e forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per le definitive determinazioni della Giunta comunale ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2019, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale del Comune di Cosenza approvato con deliberazione della G.C. n. 175 del 20 dicembre 2011;

Vista la determinazione R. G. n. 3341 del 30/12/2019 avente all'oggetto "Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 ai sensi del CCNL del personale dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali";

Precisato che il presente atto non prevede nuovi oneri finanziari a carico dell'Ente, risultando già vincolati le relative somme nell'ambito del fondo per il salario accessorio dei dirigenti - annualità 2019;

Tanto premesso;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e successive modificazioni;

*si propone alla Giunta comunale di deliberare  
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:*

1. Di prendere atto della «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione dei Dirigenti del Comune di Cosenza a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l'anno 2019, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e delle singole schede di Valutazione dei dirigenti e del riepilogo di tutte le valutazioni, conservati in atti presso il Settore Personale - Controllo di Gestione, ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2019, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente.
2. Di autorizzare, sulla base delle suddette valutazioni, la concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale ai Dirigenti aventi diritto, relativamente all'anno 2019, ai sensi del CCDI vigente,
3. Di precisare che, con riferimento agli incarichi suppletivi conferiti *ad interim* a taluni dirigenti nel corso del 2019, la relativa e specifica indennità di risultato verrà erogata sulla base della specifica valutazione resa dal Nucleo di Valutazione per la *performance* ottenuta in tali incarichi aggiuntivi;
4. Di demandare al Direttore del 1° Settore: Personale - Controllo di Gestione la quantificazione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2019, sulla base della suddetta «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e degli atti alla stessa allegati, nonché della normativa legislativa, contrattuale vigente e di quanto stabilito nella presente deliberazione;
5. Di precisare che le somme non erogate a titolo di indennità di risultato per mancata percezione al 100 % di tale indennità - in base alla specifica valutazione conseguita nei singoli settori e staff da parte dei dirigenti incaricati - costituiscono economia di bilancio e tornano nella piena disponibilità dell'ente (art. 28 del predetto CCNL 23 dicembre 1999 Area II della Dirigenza - parere dell'ARAN prot. n. 16937 del 22.5.2015).
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line.

*Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco/Gab.; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; Nucleo di Valutazione dei dirigenti; Commissione Straordinaria di Liquidazione; OO.SS e RSU.*

**Visto** che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

**Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:**

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Il Direttore di Settore

Cosenza 11/05/2022

F.to Gianpiero Scaramuzzo

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di Regolarità Contabile.

Il Direttore di Settore

Cosenza 11/05/2022

F.to Francesco Giovinazzo

**RITENUTO** che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

### DELIBERA

1. Di prendere atto della «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione dei Dirigenti del Comune di Cosenza a conclusione delle attività di valutazione dei risultati del personale dirigenziale per l'anno 2019, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e delle singole schede di Valutazione dei dirigenti e del riepilogo di tutte le valutazioni, conservati in atti presso il Settore Personale - Controllo di Gestione, ai fini della concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2019, nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale vigente.
2. Di autorizzare, sulla base delle suddette valutazioni, la concessione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale ai Dirigenti aventi diritto, relativamente all'anno 2019, ai sensi del CCDI vigente,
3. Di precisare che, con riferimento agli incarichi suppletivi conferiti *ad interim* a taluni dirigenti nel corso del 2019, la relativa e specifica indennità di risultato verrà erogata sulla base della specifica valutazione resa dal Nucleo di Valutazione per la *performance* ottenuta in tali incarichi aggiuntivi;
4. Di demandare al Direttore del 1° Settore: Personale - Controllo di Gestione la quantificazione della retribuzione di risultato individuale dirigenziale, relativamente all'anno 2019, sulla base della suddetta «Relazione finale» redatta dal Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e degli atti alla stessa allegati, nonché della normativa legislativa, contrattuale vigente e di quanto stabilito nella presente deliberazione;
5. Di precisare che le somme non erogate a titolo di indennità di risultato per mancata percezione al 100 % di tale indennità - in base alla specifica valutazione conseguita nei singoli settori e staff da parte dei dirigenti incaricati - costituiscono economia di bilancio e tornano nella piena disponibilità dell'ente (art. 28 del predetto CCNL 23 dicembre 1999 Area II della Dirigenza - parere dell'ARAN prot. n. 16937 del 22.5.2015).
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line.

*Copia del presente atto sarà trasmesso a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a: Sindaco/Gab.; Assessori; Segretariato Generale; Dirigenti; Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti; Nucleo di Valutazione dei dirigenti; Commissione Straordinaria di Liquidazione; OO.SS e RSU.*

La presente Delibera viene resa Immediatamente Esecutiva ai sensi dell'art. 134/4 del D.L. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Francesco Alessandro Caruso

Il Segretario Generale  
F.to Virginia Milano

---



# CITTA' DI COSENZA

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 28/07/2022 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

. II DIRETTORE DEL SETTORE  
2 - AFFARI GENERALI

F.to WALTER ROSARIO ELIGIO BLOISE

Cosenza 28/07/2022

---

**- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -**  
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Segretario Generale

Cosenza 28/07/2022

F.to VIRGINIA MILANO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_