

SETTORE DEL PERSONALE  
PROT. N. 2743  
DEL 11 LUG 2022



Città di Cosenza

\*\*\*\*

**Collegio dei Revisori dei Conti**

Verbale n. 23 del 08/07/2022

L'anno 2022 il giorno 08 del mese di luglio alle ore 11.30 si è riunito, con la presenza fisica del Presidente presso la sede dell'Ente ed in collegamento webinar per gli altri componenti, il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone:

	Presenti	Assenti
Dott. Andrea Manna (Presidente)	X	
Rag. Giuseppe Caruso (Componente)	X	
Dott.ssa Filomena Gialdino (Componente)	X	

per trattare il seguente ordine del giorno:

Oggetto: **Parere sulla preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (personale non dirigente) parte economica per l'anno 2022 del Comune di Cosenza.**

Con nota pec del 23/06/2022, Id. 2542 è stata trasmessa a questo Organo la seguente documentazione:

- 1) Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di comparto del Comune di Cosenza anno 2022 effettuata in data 15/06/2022;
- 2) Relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del 21 maggio 2018;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- la costituzione della delegazione trattante parte pubblica effettuata in data 06/07/2018 con delibera di Giunta Comunale n° 119 per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 e considerata valida



Città di Cosenza

\*\*\*\*

**Collegio dei Revisori dei Conti**



anche per la contrattazione 2022; la Delegazione di parte pubblica è presieduta dal Dirigente del Settore Risorse umane;

- il provvedimento dirigenziale RG n° 367 del 17/03/2022 che quantifica il fondo della contrattazione integrativa 2022 in complessivi euro 3.065.435,88 di cui € 2.684.435,88 per la parte stabile ed € 381.000,00 per la parte variabile. La parte variabile ha specifica destinazione ed è finanziata con risorse che trovano corrispondente copertura nei capitoli di bilancio dell'Ente (anche se il bilancio non è stato predisposto). Con riferimento alla parte stabile € 984.821,47 sono risorse non disponibili per questa contrattazione ma finanziano Peo storiche; risulta anche non disponibile la somma di € 90.000,00 che è destinata al PEO degli anni 2020 e 2021.

La restante differenza di parte stabile, pari ad euro 1.609.614,48, viene ulteriormente decurtata della somma di euro 58.333,33 per incrementare, in pari misura, lo stanziamento a bilancio destinato a finanziare le posizioni organizzative istituite e finanziate dall'ente. Tale decurtazione verrà effettuata con previsione di ripesatura delle PO a decorrere dal 01.08.2022. La somma residua, pari ad euro 1.551.281,08, viene così suddivisa:

- 1) PEO 2022 € 70.000,00;
- 2) Turnazione, reperibilità, notturno- festivo € 360.000,00;
- 3) Responsabilità specifiche articolo 70 quinquies € 210.000,00;
- 4) Indennità di funzione articolo 56 sexsies € 80.000,00;
- 5) Condizioni di lavoro euro 300.000,00;
- 6) Servizio di polizia municipale euro 70.000,00;
- 7) L'importo di € 461.281,08 è destinato al finanziamento delle performance che sono distinte in organizzative e individuali. Tali somme verranno suddivise in considerazione dell'apporto di ciascun lavoratore da valutare con apposite schede, i cui criteri sono stati stabiliti nel nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente con delibera di giunta n° 98 del 10/09/2021.

Tutto ciò avviene rispettando le norme e dei principi contabili a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2022.

**Considerati:**

- il verbale di Giunta Comunale n° 27 del 11/03/2022 avente ad oggetto le linee di indirizzo della delegazione trattante parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022;
- l'ipotesi della relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria effettuata in data 15/06/2022 dal Presidente della delegazione trattante dott. Giampiero Scaramuzzo;
- la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022;



Città di Cosenza

\*\*\*\*

**Collegio dei Revisori dei Conti**



**Premesso che**

- 1) l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione (comma 3). La contrattazione integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici incentivando l'impegno e la qualità delle performance (comma 3 bis);
- 2) l'art. 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili (comma 1); entro il 31 maggio di ogni anno bisogna inviare specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa al MEF con certificazione da parte dell'Organo di Controllo. Tali informazioni sono volte ad accertare, oltre al rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuali con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché i parametri di selettività con particolare riferimento alle progressioni economiche (comma 3); le pubbliche amministrazioni hanno obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati e la relazione tecnico-finanziaria certificata dal Collegio dei Revisori. Inoltre la relazione illustrativa, tra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini (comma 4). In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa (comma 7);
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) le somme di parte stabile relative al fondo delle risorse decentrate troveranno copertura nel bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022 sul capitolo 221/0 e 222/0 all'interno del macroaggregato 1 (redditi di lavoro dipendente); l'Irap è imputata sul capitolo 223/0 macroaggregato 2; invece non viene specificato il capitolo di spesa relativo alle somme del Fondo delle Posizioni Organizzative;
- 6) si raccomanda l'utilizzo del PFV nel caso in cui l'importo del Fondo 2022 non è esigibile.

**Evidenziato che**



Città di Cosenza

\*\*\*\*

**Collegio dei Revisori dei Conti**



- il fondo della contrattazione integrativa per anno 2022 ammontante a € 3.065.435,88 è stato determinato basandosi su previsioni di valori e proiezioni stimati come di seguito esposto:

Descrizione	Importo 2022
Risorse stabili consolidate ex art. 67 c.1 CCNL Funzioni Locali 21.5.18	3.025.915,00
Decurtazioni per effetto di vincoli normativi	- 604.569,00
Incrementi art. 67 c. 2 e 70 sexies CCNL 21.5.18	263.089,88
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>2.684.435,88</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>381.000,00</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>3.065.435,88</b>

- le progressioni economiche devono essere effettuate senza automatismi, in quanto questo atteggiamento è in violazione al principio di selettività meritocratica di cui al CCNL del 31 marzo 1999. Inoltre la Corte dei conti e la RGS ribadiscono con forza il concetto sulle progressioni economiche orizzontali che devono essere indirizzate ad una scelta selettiva di dipendenti con il presupposto della meritocrazia. Si rimanda al regolamento del sistema di misurazione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali approvate dalla Giunta comunale.

**verificato nel dettaglio**

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**si raccomanda**



Città di Cosenza

\*\*\*\*

**Collegio dei Revisori dei Conti**

il rispetto degli adempimenti previsti per gli Enti Locali dagli articoli 40 bis, commi 3,4 e 5 del DLGS 165/2001.

Premesso quanto sopra l'Organo di revisione

**certifica**

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo l'annualità 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale;

**invita**

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Alle ore 14.45 la seduta è chiusa.

Il Collegio dispone che il presente verbale, firmato digitalmente da tutti i componenti, venga trasmesso per il tramite del Segretario del Collegio - al quale lo stesso viene trasmesso a mezzo mail -: al Sig. Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, al Sig. Segretario Generale, al Sig. Dirigente Settore Programmazione - Risorse Finanziarie e Patrimonio.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firmato digitalmente da MANNA ANDREA  
Data: 08/07/2022 19:55:31

Dott. Andrea Manna - Presidente



CARUSO GIUSEPPE  
08.07.2022 19:14:30  
GMT+01:00

Rag. Giuseppe Caruso - Componente

Firmato digitalmente da

FILOMENA GIALDINO

CN = GIALDINO FILOMENA  
C = IT

Dott.ssa Filomena Gialdino - Componente