



Città di Cosenza

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 27 del 28/07/2022

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di luglio alle ore 15.30, è riunito in modalità webinar, il Collegio dei Revisori nelle persone:

	Presenti	Assenti
Dott. Andrea Manna (Presidente)	X	
Rag. Giuseppe Caruso (Componente)	X	
Dott.ssa Filomena Gialdino (Componente)	X	

per trattare il seguente ordine del giorno: **“PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022 - Richiesta parere”.**

Premesso che:

l'Organo di revisione esaminata la richiesta, pervenuta dal Responsabile del Settore 1 – Personale – Controllo di Gestione-, id flusso n. 2891 del 27.07.2022, avente ad oggetto trasmissione proposta di deliberazione "piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 - piano assunzionale anno 2022 – corredata dei relativi allegati e con la seguente proposta di delibera di Giunta:

a) Deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 23/05/2022 con la quale è stata effettuata la verifica in merito all'eventualità di situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001.

Tenuto conto che:

- l'art. 91 del D. Lgs n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001 prevede l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale , come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58 che ha modificato il previgente regime assunzionale;
- in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 dell'11/11/2019, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Cosenza, con la conseguente applicazione degli artt. 246 e seguenti del d.lgs. n. 267/2000 e ssmm;
- con la dichiarazione del dissesto finanziario l'Ente è stato obbligato a rideterminare, ai sensi dell'art. 259 del citato d.lgs. n. 267/2000, la dotazione organica;
- con deliberazione di G. C. n. 1 del 21/01/2020 è stata di conseguenza approvata la nuova dotazione organica rideterminata, secondo i parametri di cui al D.M. del 10/04/2017, e nel rispetto del limite finanziario massimo della dotazione di spesa potenziale, in 533 unità, è stata trasmessa alla COSFEL ed approvata nella seduta del 26 febbraio 2020.



Città di Cosenza

Collegio dei Revisori dei Conti

Richiamate:

-la deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 12 luglio 2022 avente ad oggetto: “Approvazione del Rendiconto di gestione e approvazione conto di bilancio, stato patrimoniale e conto economico per l'esercizio finanziario 2021”;

-la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28/06/2021 avente ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2020/2022 (art. 264 TUEL)”;

-la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 29.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2021/2023;

Dato atto che:

- è in fase di adozione il Piano della Performance/Piano degli Obiettivi 2022/2024;

- per la predisposizione del fabbisogno di personale occorre procedere all'analisi ed alla rappresentazione delle esigenze dell'ente sotto il profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere alle funzioni istituzionali dell'Amministrazione, tenuto conto delle cessazioni del personale, sia sotto il profilo qualitativo riferito alla tipologia professionale e competenze meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione stessa, attraverso la quali si desume la capacità assunzionale;

Visti gli allegati:

– calcolo valore soglia (Allegato 2);

– Piano delle assunzioni 2022/2024 con indicazione dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno 2021.

Dato atto che:

dall'Allegato 1-D) si evince che la spesa del personale, comprensiva delle assunzioni programmate **nell'anno 2022**, è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013, pari ad € 25.735.114,00 e che le assunzioni programmate in parziale sostituzione del personale cessato e che cesserà nel triennio 2022/2024 rispettano i vincoli in materia di assunzioni, garantendo altresì, la sostenibilità della spesa di personale (Allegati 1-A, 1-B, 1-C);

Preso atto:

1. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 e il piano assunzionale dell'anno 2022 (Allegati 1-A 1-B, 1-C, 1-E), quest'ultimo con previsione di:

a) Assunzioni a tempo indeterminato di:

n. 2 Dirigenti tecnici a Tempo pieno con decorrenza 01/12/2022 da acquisire, previo esperimento delle procedure ex art. 34- bis D.Lgs n. 165/2001, mediante utilizzo graduatorie e/o mobilità volontaria;

n. 1 Dirigente Amministrativo-contabile a Tempo pieno con decorrenza 01/12/2022 da acquisire, previo esperimento procedure ex art. 34- bis D. Lgs. n. 165/2001, mediante utilizzo graduatorie e/o mobilità volontaria;

n. 20 Istruttori Direttivi/Funzionari profilo Amministrativo - Contabile Cat D a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/10/2022, da acquisire mediante mobilità volontaria previo esperimento procedure ex art. 34-bis;

n. 10 Istruttori Direttivi/funzionari tecnici categoria D a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/10/2022, da acquisire mediante mobilità volontaria previo esperimento procedure ex art. 34-bis;

n. 14 Istruttori profilo amministrativo-contabile categoria C a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/10/2022, da acquisire mediante mobilità volontaria previo esperimento procedure ex art. 34-bis;



Città di Cosenza

Collegio dei Revisori dei Conti

n. 6 Istruttori tecnici categoria C a tempo pieno con decorrenza non prima del 01/10/2022, da acquisire mediante mobilità volontaria previo esperimento procedure ex art. 34-bis;

n. 2 Esecutori tecnici categoria B1 a tempo pieno (n. 1 esecutore dei servizi cimiteriali/custode e n. 1 autista) con decorrenza presunta dal 01/12/2022 riservato alle categorie protette (quota d'obbligo).

b) Trasformazione contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di:

n. 2 unità categoria. C Istruttori di Polizia Municipale incremento da 18 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2022

n. 1 unità categoria C1 istruttore amministrativo incremento orario da 21 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del dal 01/10/2022

n. 1 unità di categoria D1 istruttore direttivo amministrativo incremento orario da 19 a 36 ore settimanali con decorrenza non prima del 01/10/2022.

c) Progressioni verticali di:

n. 13 progressioni verticali dalla Categoria C alla categoria D

n. 13 progressioni verticali dalla Categoria B alla categoria C

n. 13 progressioni verticali dalla Categoria A alla categoria B

2. di precisare che tutte le assunzioni di cui sopra dovranno essere precedute, ove non già provveduto, dall'esperimento della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

Di dare atto che:

- ha adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dell'01/04/2020, il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;

- le assunzioni previste, la cui decorrenza è specificata nell'allegato 1-C), rispettano ampiamente il limite di spesa della media del triennio 2011/2013 pari ad € 25.735.114,00, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;

- relativamente agli anni 2023 e 2024, l'Amministrazione comunale, in considerazione anche della propria situazione finanziaria, allo stato, intende programmare assunzioni come da Allegato 1-B) riservandosi di prevedere l'acquisizione di ulteriori profili professionali qualora se ne ravvisasse la necessità con aggiornamento del presente PTFP dopo l'approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 in corso di redazione, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa al tempo vigente e previa la necessaria autorizzazione annuale alle assunzioni da parte della COSFEL;

- si procederà a dare attuazione alle previsioni di assunzione del presente PTFP - annualità 2022 -, avvalendosi delle modalità di reclutamento di personale così come indicate nei prospetti 1-B e 1-C) allegati;

- la spesa derivante dalla programmazione di cui agli allegati prospetti, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio ed è finanziariamente sostenibile (Allegato 2);

- per come riportato nell'allegato 1- D) è assicurato il rispetto dei limiti assunzionali derivanti dalle assunzioni programmate con il limite di cui al comma 557 quater, art. 1, legge 296/2006;

- si riserva la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;

- si pubblicherà il presente Piano Triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli



Città di Cosenza

Collegio dei Revisori dei Conti

“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

- si trasmetterà il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- si trasmetterà, ai sensi dell’art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all’avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano medesimo;

- è stata data informativa preventiva dell’adozione del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.;

- si richiederà la prescritta autorizzazione alle assunzioni previste nel presente piano alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell’Interno;

- si demanderà ai competenti Settori 1° Personale - Controllo di Gestione e 13° Programmazione Finanziaria – Bilancio l’attivazione di tutte le connesse e conseguenti necessarie procedure, compresa la sua trasmissione alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali e alle Organizzazioni Sindacali.

Verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo - Delibera di G.C. n. 64 del 23.05.2022;

- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Per tutto quanto sopra espresso, il Collegio **raccomanda**, che nel corso dell’attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024 ed all’atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

CONCLUSIONI

L’Organo di revisione, tenuto conto delle verifiche e di quanto riportato nel presente documento, esprime

parere favorevole

alla proposta di delibera in esame.

Alle ore 20,30 la seduta è chiusa.

Il Collegio dispone che il presente verbale venga trasmesso: al Sig. Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale, al Sig. Segretario Generale, al Sig. Dirigente Settore Programmazione - Risorse Finanziarie e Patrimonio.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Andrea Manna – Presidente _____

Rag. Giuseppe Caruso - Componente _____

Dott.ssa Filomena Gialdino - Componente _____